



**EBS Le Relais Val de Seine et
EBS Espérance recherchent
un(e) Responsable des
Ressources Humaines**

Les Entreprises à But Socio-économique EBS Le Relais Val de Seine & EBS Espérance recherchent leur Responsable Ressources Humaines (CDI-H/F)

Envie de donner du sens à ton travail ? Tu as envie de participer à la construction d'un projet à impact social et environnemental ? Le management collaboratif t'a toujours tenté ? Alors rejoins nous !

EBS Le Relais Val de Seine et EBS Espérance, entreprises à but Socio-économique membres du mouvement Emmaüs, sont en pleine croissance et cherchent à renforcer leurs ressources humaines afin d'accompagner ce développement.

Créées depuis 25 ans à Chanteloup les Vignes, nos deux entreprises coopératives (et entreprises d'insertion) ont pour objet la lutte contre l'exclusion par la création d'emplois pour des personnes qui en sont éloignées.

Le Relais collecte, trie et valorise des vêtements collectés auprès de particuliers. Espérance propose des services e-commerce et de conditionnement à façon aux entreprises.

L'effectif est aujourd'hui de 208 personnes dont 123 en insertion réparties sur les deux sites. Nos valeurs essentielles sont axées autour de la solidarité, l'exigence, la bienveillance et l'environnement.



Description du poste

- Rattaché(e) hiérarchiquement aux responsables de site, le/la responsable des Ressources Humaines, accompagné (e) de son équipe, assurera les missions principales suivantes :
- Accompagner et conseiller les responsables d'équipe en garantissant le respect des pratiques RH et les valeurs des entreprises.
- Veiller à et proposer la montée en compétences des personnels en CDI, garants de la transmission des savoir-être et des savoir-faire.
- Favoriser l'emploi en insertion dans l'entreprise et organiser les process pour assurer une sortie dynamique* à au moins 80% des personnes en insertion embauchées.
- Pour réaliser ces missions, vous encadrez et animez au quotidien une équipe de 6 personnes.

Environnement socio-économique :

En tant que salarié d'une SCOP SA, vous voulez vous impliquer plus encore en devenant sociétaire de notre entreprise voire intégrer un jour notre conseil d'administration.

Activités principales :

1. Politique RH

- Participer au comité de direction des 2 entreprises.
- Anticiper, proposer et accompagner les changements d'organisation
- Assurer la mise en œuvre de la stratégie RH et son pilotage dans toutes les dimensions de la fonction

2. Relations sociales

- Entretenir un climat social de qualité par des actions de concertation et de dialogue
- Garantir le cadre juridique en matière de droit du travail et mettre en œuvre les mesures disciplinaires nécessaires
- Anticiper les situations potentiellement conflictuelles, les désamorcer et veiller à établir la bonne communication
- Ecouter et orienter les salariés en fonction de leurs difficultés sociales

3. Paie et administration du personnel

- Superviser la paie.
- Etablir le reporting mensuel et mettre à jour les tableaux de suivi des indicateurs.
- Assurer le suivi de la masse salariale

4. Recrutement et développement des RH

- S'assurer du recrutement et de l'intégration des nouveaux salariés
- Proposer les orientations annuelles des plans de formation en lien avec les responsables
- Contribuer au déroulement des entretiens annuels

5. Stratégie et développement :

- Mise en œuvre d'une GPEC débouchant sur la création d'une grille salariale
- Participer au développement du SIRH.

6. Management :

- Organiser et optimiser les fonctions de chacun, écouter et encourager la participation de tous
- Adhésion aux valeurs de l'entreprise
- Bonnes aptitudes au management de proximité.
- Bases Excel
- Esprit d'équipe
- Forte capacité d'adaptation
- Personne de terrain et fédératrice
- Disponibilité pour des déplacements ponctuels sur la France

Profil :

Savoir-faire/ formation :

- BAC + 5 ou expérience reconnue en RH
- Compétence solide en droit du travail
- Une expérience en management est requise

Savoir-être :

- Aisance relationnelle et capacité d'écoute
- Goût du travail collaboratif
- Capacité à mener plusieurs projets de front
- Rigueur, méthode, organisation
- Qualités rédactionnelles

Détail de l'offre

Poste en CDI situé à Chanteloup les Vignes (78). Déplacements occasionnels.

Stage d'intégration de 4 semaines à l'embauche : 3 à la découverte des secteurs de production sur site et une à Bordeaux (établissement secondaire). Coaching à la prise de poste.

Rémunération : 30 – 35 k€ annuels à négocier + véhicule

Prise de poste : dès que possible

Merci d'envoyer lettre de motivation et CV à kbouard@ebsrvds.com